

М.А. Кандаев

детского сада № 60
г. Рязань

Председатель профкома
И.А.Ичетовкина

2017 r.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида «Солнышко» д. Ичетовкины Афанасьевского района Кировской области (далее - Положение) разработано на основе [Трудового кодекса Российской Федерации](#) от 30.12.2001 № 197-ФЗ, [Федерального закона](#) от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», [Приказа Минобрнауки России](#) от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», [Приказа Минздравсоцразвития России](#) от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях», Приказа Минздравсоцразвития РФ от 29 декабря 2007 г. N 818

"Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях",

Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, утвержденные [решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений](#) от 23.12.2016, постановления администрации Афанасьевского района Кировской области от 16.12.2014 г. № 379/1 «Об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, муниципальных бюджетных учреждений, муниципальных автономных учреждений», распоряжения администрации Афанасьевского района Кировской области от 22.05.2017 № 265 «Об индексации должностных окладов», приказа управления образованием администрации Афанасьевского района Кировской области от 22.10.2013 № 703/01-04 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений, муниципальных бюджетных образовательных учреждений Афанасьевского района Кировской области», принятых в связи с введением отраслевой системы оплаты труда.

2. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида «Солнышко» д. Ичетовкины Афанасьевского района Кировской области (далее - МБДОУ).

3. Положение включает: минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и рекомендуемые размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Заработная плата работников МБДОУ (без учета премиальных выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премиальных выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников учреждения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Размеры компенсационных и стимулирующих выплат могут определяться в процентном отношении к должностному окладу (ставки заработной платы), а также в конкретной денежной сумме.

6. Система оплаты труда в МБДОУ устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права и настоящим Положением.

Настоящее положение утверждается приказом заведующего МБДОУ по согласованию с начальником управления образованием администрации Афанасьевского района.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

Основные условия оплаты труда

1. Заработная плата работников учреждения состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:
 - 2.1. Профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.
 - 2.2. Профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.
 - 2.3. Профессиональных квалификационных групп должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.
 - 2.4. Перечня видов выплат компенсационного характера работникам муниципальных бюджетных учреждений, утвержденного настоящим Положением.
 - 2.5. Перечня видов выплат стимулирующего характера работникам муниципальных бюджетных учреждений, утвержденного настоящим Положением.
 - 2.6. Государственных гарантий по оплате труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.
3. Фонд оплаты труда работников МБДОУ формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств местного бюджета для детского сада «Солнышко» д. Ичетовкины и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
4. МБДОУ в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных настоящим Положением.
5. Должности, включаемые в штатное расписание должны соответствовать уставным целям МБДОУ, а их наименования соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.
6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня – младший воспитатель	3 298 рублей
должностей педагогических работников – воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель – логопед, педагог – психолог, педагог дополнительного	6 901 рублей

образования, методист.	
------------------------	--

7 Должностные обязанности по руководящим и педагогическим работникам МБДОУ, основные требования, предъявляемые к ним в отношении специальных знаний, требования к квалификации, порядок определения уровня образования устанавливаются управлением образованием Афанасьевского района Кировской области.

8. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы	
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня» - заведующий хозяйством, шеф – повар	3 298 рублей

9. Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы	
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» - рабочий по стирке и ремонту спец. Одежды, кухонный рабочий, повар 3 разряда, сторож, кладовщик, уборщик служебных помещений, кастелянша, дворник.	3044 рублей
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар 4 разряда.	3 171 рублей

10. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии) устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
Медицинская сестра диетическая	3298 рублей

Выплаты компенсационного характера

11. В МБДОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера,

утвержденным постановлением главы администрации Афанасьевского района Кировской области от 16.12.2014 г. № 379/1 «Об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, муниципальных бюджетных учреждений, муниципальных автономных учреждений».

12. Положением об оплате труда работников МБДОУ предусмотрено установление следующих выплат компенсационного характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплата при совмещении профессий (должностей);

выплата за расширение зон обслуживания;

выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплата за работу в ночное время.

13. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в пределах фонда оплаты труда.

14. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

15. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют: новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

16 Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

17. Размеры и иные условия установления выплат компенсационного характера:

17.1 Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

Категория работников	Размер выплаты в процентах от оклада(ставки заработной платы)
1	2
Кухонный рабочий	до 7,7
Повар	до 10
	до 8,9
Рабочий по стирке и ремонту спец. Одежды,	до 6,5

При переходе на отраслевую систему оплаты труда сохраняется выплата компенсационного характера в абсолютном размере работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, получавшим ее ранее.

Установление данной компенсационной выплаты тем работникам, которые ее не получали, может производиться по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Аттестация рабочих мест производится в соответствии с ФЗ Российской Федерации от 28.12.2013 года № 426 «О специальной оценке условий труда».

При улучшении условий труда, подтвержденном результатами аттестации рабочих мест (повторной, очередной) данная компенсационная выплата уменьшается.

В случае если аттестация рабочих мест покажет, что условия труда признаны безопасными (оптимальными или допустимыми), указанная выплата отменяется полностью.

17.2. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяется районный коэффициент в размере 1,15 установленный постановлением Совета Министров СССР от 23.09.1988г. №1114 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР», постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов от 17.10.1988 № 546/25-5 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР».

17.3. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы – до 150 %.

17.4. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается; работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы – до 100 %.

За расширение зон обслуживания	Размер выплаты в процентах от оклада (ставки заработной платы)
1. Педагогическим работникам выполняющим обязанности делопроизводителя при отсутствии должности в штатном расписании	до 100 %
2. Педагогическим работникам за выполнение обязанностей старшего воспитателя при отсутствии должности в штатном расписании	до 100 %
3. За высокое качество выполнения плана внутрисадовского контроля, плана воспитательной работы	до 100 %
4. Работникам ДОУ, ответственным за выполнение работы по обслуживанию и обновлению сайта ОУ	до 100 %
5. Работникам ДОУ, ответственным за ведение электронного мониторинга	до 100 %

За расширение зон обслуживания	Размер выплаты в процентах от оклада (ставки заработной платы)
6. Работникам ДОУ за составление меню, контроль за качеством приготовления пищи	до 100 %
7. Работникам ДОУ за получение денежных средств в бухгалтерии	до 100 %

8. Работникам ДОУ за экспедиторство	до 100 %
9. Работникам ДОУ за уборку мусора у контейнера	до 100 %
10.Работникам ДОУ за работу грузчика	до 100 %
11. За проведение профилактической работы на профилактику утомляемости зрения	до 100 %
12.За увеличение объема работы сторожу в здании № 2	до 100 %
13. За пропускной режим	до 100 %
14. За увеличение объема работы убираемой территории	до 100 %
15. За осмотр и подготовку игровых площадок к прогулке	до 100%
16. За эффективное взаимодействие с воспитателями, помощь в оснащении развивающей среды	до 100%
17.За помощь в составлении технологических карт	до 100%
18.За удовлетворенность родителей и детей качеством приготовления пищи	до 100%
19.За изготовление костюмов, декораций к утренникам	до 100%
20.За своевременное и правильное заключение договоров, закупок, товаров	до 100%
21. за приготовление и использование в работе дезрастворов.	До 100%
22.Ответственность за пожарную безопасность	до 100%
23. За выполнение столярных работ	до 100%
24. За выполнение обязанностей электрика	до 100%
25. За содержание пожарного водоема в чистоте, обеспечивать проезд	до 100%
26. Ответственный за пожарную безопасность в ночное время,, включение электроплит на пищеблоке)	до 100%

27. За уборку и содержание подвальных помещений в чистоте	До 100%
28. За проведение кружковой работы	До 100%

17.5. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Размер выплаты в процентах от оклада (ставки заработной платы)
1. Педагогическим работникам за руководство, организацию, проведение мероприятий методической направленности на МО района, области	до 100%
2. Педагогическим работникам за выполнение обязанностей общественного инспектора по охране прав детей	до 100%
3. Педагогическим работникам за оформление и составление документов для пенсионного фонда, налоговой инспекции, отдела занятости населения и других организаций, работа с архивными документами	до 100%
4. Педагогическим работникам за ведение кружковой работы.	до 100%
5. Педагогическим работникам за работу в инновационной площадке	до 100%

17.6. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится

работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной части оклада сверх оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада сверх оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

17.7. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Рекомендуемый минимальный размер выплаты в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время 20% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

18. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктами 17.1; 17.5; 17.6, производятся в виде доплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Выплаты стимулирующего характера

19. В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением главы администрации Афанасьевского района Кировской области от 16.12.2014 г. № 379/1 «Об оплате труда работников муниципальных казённых учреждений, муниципальных бюджетных учреждений, муниципальных автономных учреждений».

20. Положением об оплате труда работников учреждения могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы;
- выплаты за наличие квалификационной категории;
- выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- премиальные выплаты.

21. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

22. Выплаты стимулирующего характера производятся по согласованию постановлением главы администрации Афанасьевского района Кировской области от 16.12.2014 г. № 379/1 «Об оплате труда работников муниципальных казённых учреждений, муниципальных бюджетных учреждений, муниципальных автономных учреждений» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также доходов от оказания платных услуг к иной приносящей доход деятельности.

23. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах или в виде повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

24. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада, (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

25. Установленные выплаты компенсационного и стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются с учетом статьи 129 Трудового кодекса Российской Федерации.

26. Размеры и иные условия установления выплат стимулирующего характера:

26.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда. Размеры и условия установления данной выплаты конкретизируются в положении об оплате труда работников данного учреждения.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы сотрудникам ОУ	Размер выплаты в процентах от оклада (ставки заработной платы)
1. За внедрение инновационных программ, технологий, методик. Организация инновационной деятельности	до 100 %
2. За высокий уровень профессионального мастерства педагогов, уровень ответственности и качества в работе обслуживающего персонала	до 100 %
3. За снижение заболеваемости детей по итогам регулярного мониторинга (при показателе не ниже районного)	до 100 %
4. За повышение посещаемости детей по итогам мониторинга	До 100 %

26.2. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Размеры и условия установления данной выплаты конкретизируются в положении об оплате труда работников данного учреждения.

Выплаты за качество выполняемых работ сотрудникам ОУ	Размер выплаты в процентах от оклада (ставки заработной платы)
1 Положительная динамика по освоению образовательной программы воспитанниками.	до 100 %
2. Использование современных образовательных технологий и оборудования, новых форм организации учебного процесса.	до 100 %
3. За работу с неорганизованными детьми микрорайона.	до 100 %
4. За улучшение материальной базы МБДОУ.	до 100 %

26.3. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы в учреждениях:

Стаж непрерывной работы	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки
-------------------------	--

	заработной платы
от 1 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
свыше 10 лет	15

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией учреждения.

Исчисление стажа непрерывной работы производится в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

26.4. Выплата за наличие квалификационной категории устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Вторая квалификационная категория	5
Первая квалификационная категория	10
Высшая квалификационная категория	15

26.5. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя учреждения для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель» - размер выплаты - 20 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Работникам, которым присвоена ученая степень кандидата наук, другие почетные звания - размер выплат - 10 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Работникам, имеющим знаки отличия в сфере образования и науки, утвержденные Министерством образования и науки Российской Федерации (медаль и нагрудные знаки) - размер выплаты - 5 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Выплаты производятся со дня присвоения ученой степени, почетного звания, знака отличия.

26.6. Выплаты за работу в МБДОУ, расположенного в сельском населенном пункте, устанавливаются руководителям, педагогическим работникам и иным специалистам образовательных учреждений, расположенных в сельских населенных пунктах:

Заведующей, шеф-поварам и другим руководящим работникам, предусмотренным квалификационным справочником;

Педагогическим работникам: учителям-логопедам, воспитателям (включая старших), методистам, педагогам-психологам, инструкторам по физической культуре, музыкальным руководителям;

Иным специалистам и учебно-вспомогательному персоналу: младшим воспитателям, имеющим высшее или среднее профессиональное образование, непосредственно участвующим в учебно-воспитательном процессе.

Размер выплаты - 25 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

26.7. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, проведение дополнительных (кружок) занятий с воспитанниками, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размера принимается руководителем учреждения персонального в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента - до 3,0.

26.8. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
3 квалификационный уровень – воспитатель, педагог – психолог, инструктор по физической культуре , музыкальный руководитель - за работу в региональной инновационной площадке	0,1
4 квалификационный уровень методист, учитель - логопед - за работу в региональной площадке	0,15
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень – заведующий	0,01
3 квалификационный уровень – шеф - повар	0,02

26.9. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премияльные выплаты производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премии) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом по учреждению. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждением.

Конкретные размеры премий работников детского сада определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

26.10. Ежемесячные выплаты в размере 1 тысячи рублей педагогическим работникам согласно фактической нагрузке по занимаемой педагогической ставке и фактически отработанному времени;

Ежемесячные выплаты в размере 1 тысячи рублей педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию».

Выплаты учитываются при исчислении среднего дневного заработка в соответствии с «Трудовым кодексом Российской Федерации» от 30.12.2001 г. №197-ФЗ и постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 г. № 922 «об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

III. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений определяется Правительством Российской Федерации.

2. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены постановлением Правительства РФ от 3 апреля 2003г. N 191 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений".

3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательного учреждения устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которое включает воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке;

24 часа в неделю – музыкальному руководителю;

30 часов в неделю – инструктору по физической культуре.

4. Выполнение педагогической работы педагогическими работниками, указанными в настоящем пункте, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

5. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом МБДОУ детского сада «Солнышко» д.Ичетовкины с учётом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утверждённых в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием занятий.

При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном Правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом и Правилами внутреннего трудового распорядка МБДОУ детского сада «Солнышко» д.Ичетовкины, тарифно – квалификационными характеристиками, регулируется графиками и планами работ, в т.ч. личными планами педагогических работников, и может быть связана с:

- выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных воспитательно - образовательной программой дошкольного учреждения;

- организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

- временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- дежурствами в образовательном учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи.

6. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлены:

24 часа в неделю - музыкальному руководителю;

30 часов в неделю - инструкторам по физической культуре;

36 часов в неделю - воспитателям дошкольного образовательного учреждения, педагогу – психологу, методисту

20 часов в неделю учителю – логопеду

18 часов в неделю педагогу дополнительного образования.

32.3. Должностные оклады других работников, не перечисленных в пункте 1. в т.ч. руководителя МБДОУ выплачивается за работу при 36 часовой рабочей недели.

7. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее чем за два месяца.

8. Работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени оклад (должностной оклад), ставка заработной платы и выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

9. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающей норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации за ставку заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

10. Нормирование труда в учреждении осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

11. Работникам учреждения может предоставляться материальная помощь за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Условия и размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом учреждения.

12. МБДОУ ежегодно, в соответствии со сроками, установленными управлением образованием администрации Афанасьевского района, производится расчет средней заработной платы работников основного персонала и выплат компенсационного характера руководителя учреждения на 2017 - 2018 учебный год в соответствии с постановлением главы администрации Афанасьевского района Кировской области от 16.12.2014 г. № 379/1 «Об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, муниципальных бюджетных учреждений и перечнями должностей и профессий работников подведомственных управлению образованием, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности, утвержденным и согласованным в установленном порядке положением об оплате труда работников муниципальных, казенных образовательных учреждений, муниципальных бюджетных образовательных учреждений Афанасьевского района Кировской области

