Согласовано:
Начальник управления образования
_____ Ю.В. Некрасова
от « 11 » августа 2023г.

Согласовано
Председателем профсоюзной
организации
_____ О.В.Кытманова
Протокол № 2 от 11.08.2023 г.

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ
детского сада «Солнышко»
д. Ичетовкины
_____ Е.С.Ичетовкина
Приказ № 2/2023-2024
от « 11 » августа 2023 г.

Ичетовкина Екатерина Сергеевна

Digitally signed by Ичетовкина Екатерина Сергеевна
DN: C=RU, S=Кировская область, L=д. Ичетовкины, T=Заведующий, O="МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА "" СОЛНЫШКО"" Д. ИЧЕТОВКИНЫ АФАНАСЬЕВСКОГО РАЙОНА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ", СНИЛС=10652491035, ИНН=430201344900, E=afanuo@mail.ru, G=Екатерина Сергеевна, SN=Ичетовкина, CN=Ичетовкина Екатерина Сергеевна
Reason: Я автор этого документа
Location:
Date: 2023.08.29 15:02:58

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРЕМИРОВАНИИ И ДРУГИХ ВИДАХ МАТЕРИАЛЬНОГО ПООЩРЕНИЯ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА «СОЛНЫШКО» д. ИЧЕТОВКИНЫ АФАНАСЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

на 2023-2024 учебный год

д. Ичетовкины
2023 г.

1. Общие положения

Положение о премировании и других видах материального стимулирования работников МБДОУ детского сада «Солнышко» д. Ичетовкины (далее по тексту Положение) вводится с целью повышения материальной заинтересованности работников учреждения. Повышения качества работы, роста профессионального мастерства, а также с целью создания условий социальной защищённости и материальной поддержки работников.

2. Положение вводится на основании:

Настоящее положение о порядке и условиях установления премиальных выплат работникам МБДОУ детского сада «Солнышко» д. Ичетовкины (далее - Положение) разработано на основе:

2.1. Трудового кодекса Российской Федерации (ст. 133-158; ст. 331-336).

2.2. Закона Российской Федерации «Об образовании» (ст. 32, 43, 54).

2.3. Постановление администрации Афанасьевского района Кировской области от 16.12.2014 г. № 379/1 «Об оплате труда работников муниципальных казённых учреждений, муниципальных бюджетных учреждений, муниципальных автономных учреждений».

2.4. На основании Положения «Об оплате труда работников МБДОУ детского сада «Солнышко» д. Ичетовкины, утверждённого заведующим от 09.08.2023 г., приказ № 35/01-07, принятых в связи с введением отраслевой системы оплаты труда.

3. Источники формирования поощрительного фонда:

3.1. Экономия фонда заработной платы.

3.2. Доходы от финансово-экономической деятельности.

3.3. Целевые взносы государственных, частных, общественных, кооперативных и других организаций. Всех заинтересованных юридических, а также физических лиц.

3.4. Иные источники поступлений, не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации.

4. Порядок материального поощрения и стимулирования:

4.1. Настоящее Положение принимается на Общем собрании МБДОУ, согласовывается с Учредителем, и после одобрения последних утверждается заведующим МБДОУ детского сада «Солнышко» д. Ичетовкины.

4.2. Настоящее Положение является локальным актом учреждения, определяющим критерии определения премиальных выплат для усиления материальной заинтересованности работников учреждения в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепление и развитие материально – технической базы, повышение качества образовательного процесса.

4.3. Премиальные выплаты устанавливаются заведующим МБДОУ детского сада «Солнышко» д. Ичетовкины.

4.4. Премиальные выплаты работникам детского сада устанавливаются приказом заведующего.

4.5. В данное Положение могут быть внесены изменения, дополнения, не чаще двух раз в году – принятых Общим собранием МБДОУ.

4.6. Положение о премировании разрабатывается с учётом имеющихся средств из фонда экономии заработной платы.

4.7. Настоящее Положение распространяется на всех работников МБДОУ детского сада «Солнышко» д. Ичетовккины.

4.8. Размеры премиальных и материальных выплат могут определяться в процентном отношении к должностному окладу (ставки заработной платы), а также в конкретной денежной сумме.

4.9. Положение действительно до 01.09.2024 г.

5. Премиальные выплаты устанавливаются за высокую результативность, успешное выполнение наиболее сложных работ, их высокое качество, напряжённость и интенсивность труда

Основным условием премирования является добросовестное выполнение работником своих производственных обязанностей.

5.1.	Сотрудникам детского сада по случаю: - профессионального праздника Дню учителя, к Новому году, 23 февраля, 8 Марта, к 1 сентября	до 100 %
	- по поводу личного юбилея: 50, 55, 60, 65, 70 лет	до 100 %
	- за многолетний добросовестный труд	до 100 %
	- в связи с выходом на пенсию	до 100 %
	- по случаю награждения от администрации детского сада: - благодарностью - грамотой, дипломом	 до 80 % до 90 %
	- по случаю награждения УО: - благодарностью - грамотой, дипломом	 до 80 % до 90 %
	- по случаю награждения администрации района: - благодарностью - грамотой, дипломом	 до 90 % до 100 %
	- по случаю награждения на областном уровне: - благодарностью - грамотой, дипломом	 до 90 % до 100 %
	- по случаю награждения Министерства образования Кировской области: - благодарностью - грамотой, дипломом	 до 90 % до 100 %
	- по случаю награждения на всероссийском уровне: - благодарностью	 до 90 %

	- грамотой, дипломом	до 100 %
	- по случаю награждения Министерства образования и науки: - благодарностью - грамотой, дипломом	 до 90 % до 100%
5.2.	Подготовка победителей и призёров конкурсов, смотров и др.: - на уровне образовательной организации - на районном уровне - на региональном уровне - на всероссийском уровне	 до 85 % до 90 % до 95 % до 100 %
5.3.	Личное участие в конкурсах педагогического мастерства: - на уровне образовательной организации - на районном уровне - на региональном уровне - на всероссийском уровне	 до 85 % до 90 % до 95 % до 100 %
5.4.	За высокую результативность и эффективность образовательного процесса по сравнению с предыдущим годом, по итогам проверок различного уровня	до 100 %
5.5.	За проведение открытых занятий и мероприятий методической направленности - на уровне образовательного учреждения - на районном уровне - на региональном уровне - на всероссийском уровне	 до 85 % до 90 % до 95 % до 100 %
5.6.	За подготовку учебного учреждения к новому учебному году по итогам смотров, конкурсов	до 100 %
5.7.	За активную работу и творческое участие в разработке проектов	до 100 %
5.8.	За содержание участков в чистоте в течении года (площадь, не относящаяся к уборке дворником)	до 100 %
5.9.	За отсутствие претензий со стороны контролирующих органов	до 100 %
5.10.	За сохранность посуды по итогам инвентаризации	до 100 %
5.11.	За работу на приусадебном участке	до 100 %
5.12.	За работу без больничного листа в течение года	до 100 %
5.13.	За работу в аттестационных, инвентаризационных комиссиях, рабочих группах	до 100 %
5.14.	За организацию выездов детей в музеи, цирк, приобретение билетов, договоров о транспорте	до 100 %
5.15.	За разработку авторских программ, методических и дидактических пособий	до 100 %
5.16.	За отсутствие детского травматизма	до 100 %
5.17.	За увеличение объёма работ в связи с авариями и проведением аварийно-ремонтных работ	до 100 %
5.18.	За результативную работу по адаптации воспитанников	до 100 %

5.19.	За привлечение родителей к ремонтным работам на территории ДОУ	до 100 %
5.20.	За ремонт групповых помещений, участков, помещений специального назначения и общего пользования собственными силами и с привлечением родителей в нерабочее время. Привлечение дополнительных средств для функционирования ДОУ	до 100 %
5.21.	За организацию и проведение мероприятий, повышающий авторитет и имидж детского сада у воспитанников, родителей, общественности, публикации в печати о жизни детского сада	до 100 %
5.22.	За использование в образовательном процессе современных образовательных технологий: мультимедийных средств, компьютерных программ (с предоставлением в электронной версии занятий или фрагментов, видео, аудиоаппаратуры) применение здоровьесберегающих технологий	до 100 %
5.23	Сотрудникам детского сада за участие в районной спартакиаде среди работников образования	- до 100%
5.24	За отсутствие детского травматизма	- до 100%
5.25.	Работникам ДОУ за озеленение территории, разбивку клумб	- до 100%
5.26.	За оказание методической помощи	- до 100%
5.27.	За наставничество	- до 100%
5.28.	За работу в подсобном хозяйстве	- до 100%
5.29.	Создание условий для воспитательно-образовательной работы с детьми (педагогическая целесообразность, психологическая и физиологическая комфортность, эстетика оформления помещений и т.п.)	- до 100%
5.30.	За организацию работы с родителями по оснащению развивающей среды группы и игровых площадок	- до 100%
5.31.	За результативность работы с детьми из социально-неблагополучных семей в зависимости отколичества детей группы	- до 100%
5.32.	За дополнительные нагрузки в период карантина	- до 100%
5.33.	Сотрудникам МБДОУ за подготовку учебного учреждения к новому учебному году по итогам смотров, конкурсов	- до 100%
5.34.	Сотрудникам детского сада за отсутствие претензий со стороны контролирующих органов	- до100%
5.35.	Сотрудникам ДОУ за организацию и проведениемероприятий, повышающих авторитет и имидж детского сада у воспитанников, родителей, общественности.	- до100%
5.36.	Победителям и призѐрам конкурсов «Воспитатель года», «Воспитать человека», «Сердце отдаю детям», «Воспитатели России»	- до100%
5.37.	Сотрудникам детского сада за публикации в печати, в социальных сетях о жизни детского сада.	- до100%
5.38.	За выполнение работ по обслуживанию и обновлению сайтов, работу с электронной почтой	- до100%
5.39.	За участие в инновационной деятельности, ведение опытно-экспериментальной работы	- до100%

5.40.	Сотрудникам детского сада за своевременную подготовку рабочей документации (планов, отчѐтов).	- до100%

6. Показатели, влияющие на уменьшение размера премий или её лишения:

Снижение размера или лишение премиальных выплат принимается заведующим МБДОУ на основании аргументированного материала, предоставленного работниками, контролирующими данный вид работы.

7. Основанием для снижения размера или полного лишения материальных выплат могут быть следующие случаи, влекущие за собой дисциплинарные взыскания, зафиксированные в приказах по учреждению:

7.1.	За нарушения трудовой дисциплины выразившееся в невыполнении Устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, других нормативных актов	100 %
7.2.	За нарушение санитарно - эпидемиологического режима (Сан Пина)	100 %
7.3.	За нарушение правил охраны труда и пожарной безопасности на рабочем месте	100 %
7.4.	За обоснованные письменные жалобы родителей на педагогов (на низкое качество воспитательно-образовательной работы), на сотрудников (за невнимательное и грубое отношение к работникам и воспитанникам)	100 %
7.5.	За наличие детского травматизма по вине сотрудников, за ненадлежащий присмотр детей и не устранение травмоопасных мест	100 %
7.6.	За рост детской заболеваемости, связанной с нарушением режима дня, режима питания и т.д.	100 %
7.7.	За халатное отношение к сохранности материально – технической базы сотрудниками	100 %
7.8.	За наличие серьёзных нарушений в ведении рабочей документации	100 %
7.9.	За отказ работника от выполнения определѐнной работы или перераспределения должностей (обязанностей) (внеурочное время и на основании приказа).	100%